

ПРИКАЗ

« 28 » февраль 2022 г.

№ 41/сен

Нижний Новгород

Об утверждении Положения о конкурсной комиссии по рассмотрению
кандидатур, претендующих на должности научных работников,
ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом
Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05.08.2021 г. № 715
«Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по
конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о конкурсной комиссии по рассмотрению кандидатур,
претендующих на должности научных работников, ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава
России (приложение № 1).
2. Признать утратившим силу Положение о конкурсной комиссии по рассмотрению
кандидатур, претендующих на должности научных работников, ФГБОУ ВО НижГМА
Минздрава России, утвержденное приказом ФГБОУ ВО НижГМА Минздрава России от
11.12.2017 № 307.
3. Дизайнеру издательства ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России Салминой О.А.
разместить данный приказ на сайте ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России.
4. Канцелярии довести приказ до сведения исполнителей.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор



Н.Н. Карякин

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Приволжский исследовательский медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России)

УТВЕРЖДЕНО
приказом ФГБОУ ВО «ПИМУ»
Минздрава России
от « 28 » февраля 2022 г. № 41/сен

ПОЛОЖЕНИЕ
О конкурсной комиссии по рассмотрению кандидатур,
претендующих на должности научных работников,
ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России

г. Нижний Новгород
2022г.

1. Общие положения

1.1. Конкурсная комиссия по рассмотрению кандидатур, претендующих на должности научных работников, ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России (далее по тексту – Университет), создается ректором Университета для проведения конкурса на замещение должностей научных работников на основании приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса». Конкурсная комиссия по рассмотрению кандидатур, претендующих на должности научных работников, ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России (далее по тексту - конкурсная комиссия) действует на постоянной основе. Состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

В состав комиссии входят: ректор, проректор по научной работе, директор научно-исследовательского института экспериментальной онкологии и биомедицинских технологий, заведующий центральной научно-исследовательской лабораторией, научные работники Университета с высокими наукометрическими показателями, начальник управления кадрами, начальник юридического управления, представители первичной профсоюзной организации сотрудников, представители некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) Университета, ведущие научные ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля. Председатель комиссии – ректор Университета.

1.2. Конкурсная комиссия по рассмотрению кандидатур, претендующих на должности научных работников, в своей работе руководствуется нормативными и правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными документами Университета:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05.08.2021 г. № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядок проведения указанного конкурса»;
- Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденным Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21.08.1998 г. № 37;
- Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приволжский исследовательский медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации;
- Положением о порядке поведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России и др.

2. Функции комиссии

Функцией конкурсной комиссии является экспертиза конкурсных документов, оценка кандидатур, претендующих на должности научных работников в Университете, и отбор на должности научных работников лиц, имеющих глубокие профессиональные знания и научные достижения в соответствующей отрасли науки, способных выполнять научные исследования и разработки в соответствии с современными требованиями.

3. Порядок работы конкурсной комиссии

3.1. Заседания конкурсной комиссии проводятся по мере необходимости, но не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня окончания срока подачи заявлений на

участие в конкурсе на замещение должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника и инженера-исследователя и не позднее чем 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок на портале вакансий в сети «Интернет» по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» (далее по тексту – портал вакансий), поступивших от претендентов на должности научных сотрудников, указанных в перечне должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, в Университете за исключением должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника и инженера-исследователя.

По решению конкурсной комиссии в случае необходимости проведения собеседования с претендентом на должности научных сотрудников, указанных в перечне должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, в Университете за исключением должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника и инженера-исследователя, в том числе с использованием сети «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается Университетом на официальном сайте и на портале вакансий.

3.2. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов. Решение конкурсной комиссии принимается тайным или открытым голосованием (определяется комиссией). Все члены комиссии при принятии решения имеют по одному голосу.

Работник, являющийся членом комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента, в обсуждении и голосовании по кандидатурам на замещение соответствующей должности не участвует.

3.3. Для рассмотрения, оценки кандидатур, претендующих на должности научных работников в Университете, и отбора на должности научных работников лиц, имеющих глубокие профессиональные знания и научные достижения в соответствующей отрасли науки, способных выполнять научные исследования и разработки в соответствии с современными требованиями, в конкурсную комиссию предоставляются документы претендентов, поданные ими в установленные в объявлении о проведении конкурса сроки:

- заявление и полный пакет документов для участия в конкурсе, указанных в Положении о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Университета, претендентов на должности главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника и инженера-исследователя;

- заявка на участие в конкурсе и другие документы, характеризующие претендента, размещенные на портале вакансий в сети «Интернет» по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» претендентом на должности научных сотрудников, указанных в перечне должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, за исключением должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника и инженера-исследователя.

3.4. Представленные на конкурс документы проходят экспертизу на конкурсной комиссии. Конкурсная комиссия рассматривает и выносит решение по каждой кандидатуре, участвующей в конкурсе на замещение должностей научных работников.

3.5. При оценке уровня квалификации претендентов, достаточного для участия в конкурсе, конкурсная комиссия руководствуется Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденным Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21.08.1998 г. № 37.

3.5. Решение по конкурсу на замещение должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника и инженера-исследователя принимается

конкурсной комиссией при наличии кворума (присутствие не менее 2/3 состава комиссии) тайным или открытым голосованием (определяется комиссией), оформляется протоколом (Приложение № 1) и является основанием для заключения трудового договора с претендентом. Решение принимается простым большинством голосов.

3.6. По итогам рассмотрения заявок, поступивших от претендентов для участия в конкурсе на должности научных сотрудников, указанных в перечне должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, за исключением должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника и инженера-исследователя, конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых размещены им на портале вакансий с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда;
- оценку квалификации и опыта претендента;
- оценку результатов собеседования, в случае его проведения.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее по тексту - победитель).

Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом и является основанием для заключения трудового договора с претендентом. Решение должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

В случае поступления для участия в конкурсе заявки от единственного претендента решение по конкурсу принимается конкурсной комиссией при наличии кворума (присутствие не менее 2/3 состава комиссии) тайным или открытым голосованием (определяется комиссией), оформляется протоколом (Приложение № 1) и является основанием для заключения трудового договора с претендентом. Решение принимается простым большинством голосов.

4. Ответственность конкурсной комиссии

4.1. Конкурсная комиссия несет коллективную ответственность за:

- качество и своевременность выполнения задач и функций, возложенных на конкурсную комиссию, а также за полную реализацию прав предоставленных конкурсной комиссией;
- соблюдение требований нормативных правовых документов, касающихся конкурсного отбора научных работников.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения ректором Университета.

5.2. В настоящее Положения могут вноситься изменения и дополнения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.3. Положение о конкурсной комиссии, ее состав и порядок работы размещаются на его официальном сайте Университета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Начальник управления кадрами



Ю.И. Китаева

Приложение № 1
к Положению о конкурсной комиссии
по рассмотрению кандидатур, претендующих
на должности научных работников,
ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего образования
«Приволжский исследовательский
медицинский университет»
Министерства здравоохранения
Российской Федерации
(ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России)

(наименование организации)

ПРОТОКОЛ

№ _____

заседания конкурсной комиссии по
рассмотрению кандидатур, претендующих
на должности научных работников

Присутствовали:

Председатель: _____

Секретарь: _____

Члены: _____

должности, фамилии, инициалы

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Рассмотрение кандидатур, претендующих на должности научных работников

ВЫСТУПАЛИ:

ПОСТАНОВИЛИ:

РЕЗУЛЬТАТЫ ГОЛОСОВАНИЯ:

Проголосовали - _____ за, - _____ против, - _____ воздержались

Председатель

подпись

расшифровка подписи

Секретарь

подпись

расшифровка подписи